



**Consorzio per la realizzazione del Sistema Integrato di  
Welfare dell'Ambito Territoriale Sociale BR 1  
COMUNI BRINDISI/SAN VITO DEI NORMANNI**

**Avviso pubblico per il conferimento di un (1) incarico di gestione dello Sportello Immigrazione da affidare a professionista in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento delle relative attività, con particolare riferimento all'accoglienza, all'integrazione ed al contrasto allo sfruttamento lavorativo**

Premesso che

- Il Consorzio, alla luce del proprio Statuto e della propria missione istituzionale, è attivo sui temi dell'immigrazione.
- Il secondo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (2021-2023) è stato approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, nell'ambito del nuovo Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali, che contiene al suo interno anche il Piano sociale nazionale 2021-2023. Quest'ultimo individua le priorità collegate al Fondo Nazionale Politiche Sociali e alla sua programmazione, distinguendo tra azioni di sistema più ampie e interventi rivolti alle persone di minore età.
- È stata approvata la delibera per l'attivazione del servizio di presa in carico dei cittadini stranieri e l'individuazione del professionista esperto in tema di immigrazione, con particolare riferimento ai temi dell'accoglienza e al contrasto allo sfruttamento lavorativo.

In relazione di quanto sopra rassegnato e dell'attività da svolgere, poiché il personale attualmente in forza non possiede le competenze specifiche necessarie per supportare le azioni previste, è necessario avvalersi di un/a professionista specializzato/a nel piano per l'immigrazione.

*Si rende noto*

**Art. 1  
Oggetto e durata**

È indetta una selezione pubblica per l'individuazione di n. 1 professionista esperto in tematiche relative a accoglienza e inclusione di richiedenti asilo, rifugiati e immigrati da paesi terzi, in possesso delle competenze necessarie per le attività di assistenza e supporto all'attuazione del servizio di presa in carico dei cittadini stranieri con le seguenti finalità:

- l'inclusione socio/ lavorativo/ abitativa dei cittadini stranieri presenti sul territorio;
- il contrasto al caporalato e ad ogni forma di sfruttamento lavorativo.

In particolare, il suddetto incarico, con decorrenza presunta dal 15/04/2024 e comunque dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e scadenza prevista per il 15/05/2025 prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- supporto alla presa in carico dei cittadini stranieri;
- costituzione e implementazione di una rete di attori, istituzionali e non che, anche attraverso protocolli condivisi, favorisca l'inclusione socio/lavorativo/abitativa dei cittadini stranieri presenti sul territorio;
- assistenza/proposte alla migliore gestione delle procedure di accoglienza e per la presentazione di progetti specifici;
- supporto e assistenza per la realizzazione di attività connesse all'attuazione del Piano regionale di indirizzo integrato per le politiche sull'immigrazione.

Il presente incarico è rinnovabile di anno in anno, su esplicita richiesta del Consorzio ed accettazione del fornitore/professionista, fino ad un massimo di 3 (1+1+1).

Il rapporto di lavoro si configura come incarico professionale senza alcun vincolo di subordinazione o dipendenza; sarà infatti svolto in assoluta autonomia dal/la professionista sulla base delle sole indicazioni programmatiche fornite dal Direttore del Consorzio.

## **Art. 2**

### **Soggetti ammessi e requisiti**

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza. In ogni caso adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Non aver riportato condanne e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Laurea Magistrale (alta specializzazione);
- Esperienza di almeno 3 anni in ruoli di coordinamento, supporto e assistenza a progetti d'inclusione socio/lavorativo/abitativa aventi come destinatari cittadini stranieri;
- Buona conoscenza, parlata e scritta, almeno di una lingua tra inglese e francese;
- Ottima conoscenza informatica, tra cui Office (Word, Excel e Power Point);
- Ottime capacità di comunicazione, spirito di iniziativa, capacità di anticipare, proporre e attuare le soluzioni;
- Ottime capacità organizzative;
- Indipendenza, ma una buona capacità di lavoro di squadra;
- Comprovata capacità di lavorare in ambiente internazionale;
- Approccio flessibile al lavoro. Disponibilità a viaggiare (meeting e/o incontri su progettazione) e ad orari irregolari.

## **REQUISITI PREFERENZIALI**

Esperienza pregressa in progetti di presa in carico di:

- Minori stranieri non accompagnati (MSNA);
- Cittadini stranieri vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo;
- Cittadini stranieri vittime di caporalato.

### **Art. 3**

#### **Presentazione della documentazione per la partecipazione**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Consorzio.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata unicamente per via telematica (pec consorziobr1@pec.consorziosocialebr1.it), a far tempo dal 29/03/2024 e non oltre le ore 12:00 del 05/04/2024

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. Resta a carico del mittente il mancato o errato recapito della domanda

La domanda, in carta semplice, dovrà esplicitare chiaramente

- i dati anagrafici fondamentali
- la volontà di partecipare alla selezione
- l'espressa accettazione delle clausole di incarico e del compenso
- Il curriculum vitae firmato
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità

Secondo il format allegato all'avviso.

### **Art. 4**

#### **Ammissibilità e valutazione**

Le candidature sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro data e ora indicata nel presente avviso;
- presentate mediante la compilazione del format di candidatura allegato
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum e colloquio.

Il punteggio per il curriculum sarà pari ad un massimo di 80 punti. Il punteggio del colloquio sarà pari ad un massimo di 20 punti.

### **Art. 5**

#### **Criteri per la valutazione del curriculum e l'assegnazione del punteggio**

Sono attribuiti i seguenti punteggi, calcolati oltre i requisiti minimi di cui all'art. 2 secondo i criteri sottoindicati:

- a) Aver maturato un'esperienza documentabile in ruoli di coordinamento generale e direzione di

progetti per l'inclusione dei migranti, dei richiedenti asilo e dei rifugiati: 6 punti per anno o in proporzione frazione di anno anche cumulabili, max punti 24.

b) Aver maturato un'esperienza documentabile in ruoli di assistenza, supporto, expertise, docenza in progetti e iniziative per l'accoglienza e l'inclusione dei migranti, dei richiedenti asilo e dei rifugiati: 5 punti per anno o in proporzione frazione di anno anche cumulabili, max punti 10.

c) Aver partecipato a percorsi formativi aventi ad oggetto le tematiche dell'immigrazione max punti 14 così determinati:

- punti 2 per ogni percorso di formazione inerente alle tematiche dell'immigrazione di durata inferiore o pari a ore 40;
- punti 5 per ogni percorso di formazione inerente alle tematiche dell'immigrazione di durata superiore a ore 40.

Ai fini della valutazione saranno prese in considerazione le esperienze dichiarate nella domanda di partecipazione (il curriculum sarà utilizzato per un inquadramento generale dell'esperienza del candidato e per l'eventuale approfondimento e migliore comprensione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione).

Ciascuna esperienza riportata ai fini della valutazione dovrà essere inserita sotto un solo criterio di valutazione (ad esempio la stessa esperienza di coordinamento progetto di accoglienza non potrà essere riportata due volte una sotto il criterio di valutazione b) e una sotto il criterio di valutazione a)).

Si procederà alla predisposizione di una graduatoria.

L'ammissione e l'invito al colloquio, verrà comunicato ai candidati attraverso invito alle pec utilizzate per l'invio della domanda di partecipazione

Il colloquio verterà sulle tematiche oggetto dell'attività della presente collaborazione oltre che sulla precisazione delle esperienze acquisite.

## **Art. 6**

### **Assegnazione incarico di collaborazione**

Il compenso per l'incarico di collaborazione è pari a euro 31.200,00 annuali, per tutta la durata dell'incarico al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative a carico del lavoratore, eventuale iva da corrispondersi secondo le modalità che saranno concordate all'atto della contrattualizzazione.

Il Consorzio si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere ad alcun incarico.

## **Art.7**

### **Documenti per affidamento dell'incarico**

Ad avvenuto espletamento della selezione il Consorzio procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum nei confronti dei candidati cui verrà affidato l'incarico di cui al presente bando. Tale verifica avverrà attraverso acquisizione dei relativi documenti d'ufficio o tramite presentazione da parte degli interessati dei documenti non accertabili direttamente dal Consorzio.

**Art. 8**  
**Tutela della privacy ed informazioni sul procedimento**

Ai sensi dell'art. 13 Dlgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede Consorzio in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato Dlgs. il Responsabile del presente procedimento è Maurizio Moscara, Direttore del Consorzio. Per informazioni contattare lo sportello sociale 0831229820.

**Art. 9**  
**Informazioni sull'avviso**

Il presente avviso è reperibile in pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio ([www.consorziosocialebr1.it](http://www.consorziosocialebr1.it)).

Brindisi, 29/03/2024

**Il Direttore Generale**  
*Maurizio Moscara*